

UN CUELLO DE BOTELLA QUE LAS EMPRESAS DE TECNOLOGÍA NACIONALES AÚN NO LOGRAN RESOLVER

La industria del software crece y ya no alcanzan los programadores

Publicado el 29 de Agosto de 2011



Por Roly Villani
Desde 2003, el sector incrementó sus ventas un 210%, y sus exportaciones crecieron un 290%. Y aunque se fomenta la matrícula de las carreras técnicas, las universidades sólo cubren el 40% de la demanda de ingenieros en sistemas.

Al principio se lo llamó "el boom del software", pero tras ocho años de crecimiento ininterrumpido, queda claro que no es un boom sino un proceso sostenido en el tiempo: desde 2003 hasta la fecha, la industria del software nacional ha incrementado sus ventas en un 210%, y las exportaciones del sector crecieron un 290%. Ese desarrollo del negocio ha determinado una altísima demanda de personal calificado, que hasta el momento no se puede resolver. Pero cerrar esa brecha es sumamente importante. Al respecto, la ministra de Industria, Débora Giorgi, sostiene que se trata "de un sector estratégico y una herramienta fundamental para hacer una industria cada vez más competitiva".

"Estimamos que la demanda de profesionales de tecnología es de unos 30 mil al año, y la cantidad de egresados de las facultades no llega a cubrir el 40% de esa demanda" explica Damián Rossi, de la división Tecnología de la consultora Michael Page International Argentina. El fenómeno no es nuevo ni exclusivo de la industria del software. Pero desde 2003 ha ido cambiando: en un principio, el sector requería programadores junior, es decir, con poca experiencia. Ahora se da una creciente búsqueda de personal con varios años de trabajo, en virtud de la actual demanda de calidad que tiene la industria argentina.

Carolina Bandoli es márketing manager de Hypernet, una empresa que desarrolló un sistema de planificación de recursos empresariales y que exporta el 40% de su producción a Brasil, Chile, México, Perú, Puerto Rico, Venezuela y Ecuador. Cuenta que la falta de recursos humanos es constante desde hace años y que el desplazamiento de la demanda tiene que ver, además, con ciertas "picardías" de los aspirantes. "El junior no existe más porque cualquiera que hizo dos programas ya se dice senior." No obstante, Bandoli reconoce que en estos últimos tiempos "disminuyó el grado de locura que había hace unos años en la oferta de trabajo IT (sigla de 'tecnologías de la información', en inglés)".

Similar es el caso de Quadion Technologies, empresa argentina que genera software a medida para empresas medianas y grandes y tiene una facturación proyectada para este año de un millón de dólares (el 70% proviene de la exportación). Uno de sus directivos, Javier Delgado, asegura que les cuesta mucho ampliar el equipo de trabajo porque la mayoría de los candidatos "no tiene la experiencia que tenían cuatro años antes para aspirar a un puesto senior".



- [El clásico del año](#)
- [Hubo cargadas para los clásicos rivales](#)
- [Uno no pudo, el otro no quiso](#)
- [Primera Cvita con el gol](#)
- ["Merecimos el triunfo"](#)
- [Filmus estuvo en el vestuario de San Lorenzo](#)
- [El kirchnerismo, bajo los ojos españoles](#)
- [Ocho años para festejar](#)
- [El final fue con algunos golpes](#)
- [Una cuestión de actitud](#)
- ["Newell's tampoco hizo un gran partido"](#)
- [Con el fútbol y la moral por el piso](#)



PARA ELLOS, EL ESTADO NACIONAL GARANTIZA
VACUNAS GRATUITAS

Y no sólo las empresas argentinas sufren el problema. La alemana SAP (una de las fabricantes de software empresarial más grandes del mundo) inauguró en el país el año pasado un centro de exportación de servicios. "La demanda de profesionales de IT siempre fue alta, y si lo vemos en términos relativos, hoy es mayor que seis años atrás, con una brecha estructural que aún no se ha podido resolver", dice Alejandra Franco, directora de Recursos Humanos de SAP Argentina, y agrega: "A eso se suma también una alta rotación dentro de un mismo año calendario."

Pero la noticia es que esto recién empieza. "Siempre hay menos aspirantes a las carreras duras, como Ingeniería, porque son muy demandantes –dice Juliana Varela, consultora senior de Michael Page International–. Y eso genera un círculo vicioso: los pocos que estudian tienen buenas ofertas, se tientean y no terminan la carrera." La relativa falta de alumnos en esas carreras es uno de los aspectos iniciales de esta crisis del empleo IT que permite suponer que la solución no está a la vuelta de la esquina. Rossi, de Michael Page, afirma que el proceso es largo "y probablemente arrancó en los '90, cuando se destruyó la escuela técnica".

En cualquier caso, no aparece en el horizonte ninguna nube que permita suponer que vaya a detenerse la generación de empleo IT. La ministra Giorgi aseguró que, para 2020, las ventas de la industria del software y servicios informáticos se triplicarán, que se duplicarán los empleos del sector (se alcanzarán los 130 mil puestos de trabajo, contra los 60 mil actuales) y se cuadruplicarán las exportaciones, para llegar a vender software nacional al

Comparación

4 veces menos le cuesta a una empresa un ingeniero o un técnico argentino, con similar calidad a los de Francia o EE UU. Acá cobran U\$S 3500, y allá U\$S 12 mil.

Números informáticos

Los programadores senior cobran sueldos brutos de entre 8000 y 12 mil pesos.

Las exportaciones del sector software y servicios de informática crecieron un 290% desde 2003.

La mayoría de las empresas aplican entre cinco y diez procesos de selección y todas las semanas tienen ofertas concretas de empleo.

Un gerente de sistemas de una empresa de software argentina tiene un sueldo promedio de 40 mil pesos, pero hay casos en que los programadores cobran más que su jefe.

La demanda de personal de las empresas de tecnología es de aproximadamente 30 mil personas al año. Las universidades sólo cubren el 40%.

Uno de los efectos inesperados de la creciente demanda de talentos IT en la Argentina es la reincorporación al mercado de profesionales de más de 45 años.

Según estimaciones oficiales, para 2020 las ventas de la industria del software se multiplicarán casi por tres, y se duplicarán los empleos del sector.

Calificá esta nota:

