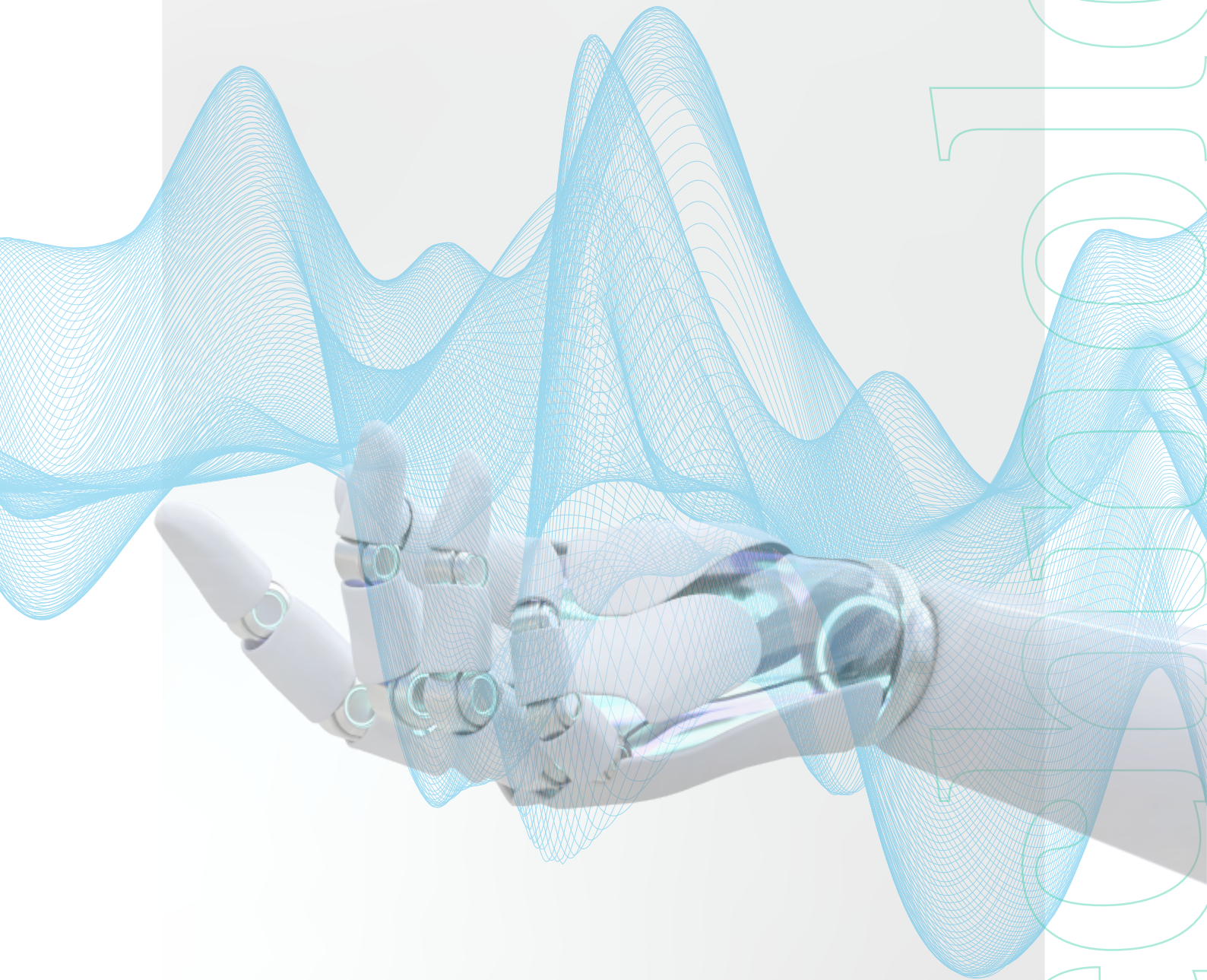


PERFILES HÍBRIDOS 5.0

La nueva revolución tecnológica



2022



PERFILES HÍBRIDOS

Un acercamiento diferente

¿Por qué hablar de perfiles híbridos 5.0?

La revolución tecnológica está permeando el mercado laboral a niveles inimaginables y redefiniendo roles dentro de las distintas áreas de las compañías. En el caso de la tecnología, estamos comenzando a ver nuevas necesidades de integración entre distintas especializaciones para dar una respuesta más completa al nuevo mundo que enfrentamos.

Aquí entonces es cuando hablar de perfiles híbridos se hace necesario. Hoy los departamentos de tecnología están a tope ante la altísima demanda de soluciones, productos, desarrollos y demás servicios de los que proveen a las compañías. Pero la cuestión es ¿están dando la respuesta correcta? ¿Llegan a ser realmente eficientes? La clave para resolver estas dudas está en los profesionales con fuertes conocimientos técnicos en dos áreas del conocimiento que se complementan, como en el caso de los perfiles que son foco de este estudio: Ciberseguridad + Data y Producto + Diseño.

Esta tendencia emergente en talento híbrido supone una nueva realidad, deja a un lado la superespecialización a la que nos tiene acostumbrado el mercado laboral y abre un nuevo camino al desarrollo de profesionales con más herramientas para enfrentar el complejo escenario de la revolución digital.

“Vemos que **las compañías que ya comienzan a incorporar perfiles híbridos en sus estructuras tienen una ventaja competitiva** porque son capaces de ser más ágiles en el desarrollo de proyectos y en la comunicación entre los distintos actores que intervienen en el mismo, al tiempo que mejora la rentabilidad porque hay un mejor procesamiento de la información que lleva a tomar decisiones estratégicas, en el caso del híbrido entre Ciberseguridad y Data y mejora de la experiencia del usuario, desde la creación de los productos, teniendo al consumidor en el centro de todo y logrando desarrollos técnicos indiscutiblemente buenos, en el caso del híbrido entre Producto y Diseño”.

João Nunes

Managing Director Technology
by PageGroup LATAM

Perspectivas en LATAM del mercado TI

22

unicornios
hay en la región

2K

vacantes permanentes
de TI en 2021 en
PageGroup

hasta
USD \$152M

podría aumentar el PIB de LATAM con la evolución
de la tecnología 4G hacia la 5G hasta 2030 según
la CEPAL

* La CEPAL denomina unicornios a las empresas tecnológicas emergentes cuyo valor supera los 1.000 millones de dólares (<https://bit.ly/3P50HUS>).

La empresaria Aileen Lee popularizó este término en 2013, al analizar un grupo muy pequeño de empresas que habían crecido hasta valer al menos mil millones de dólares antes de salir a la bolsa, lo que las hacía tan raras como los unicornios (<https://bit.ly/3vE8LWs>).

Tecnología, un mercado que gana terreno en la reactivación económica



El sector tecnológico está acelerando la transformación económica y del mercado laboral, impactando en el crecimiento del empleo de talento tecnológico.

La tecnología y la economía digital están ganando relevancia en la reactivación, acelerando el ritmo de la transformación digital en América Latina.

56%

del mercado Fintech se concentra en Brasil y México, siendo uno de los de mayor crecimiento en LATAM

La expansión de la tecnología demanda cada vez más talento. Este es uno de los principales retos de las empresas hoy en día, en tanto que **la escasez de profesionales TI es del 48%.**

Las plataformas de comercio electrónico, logística y servicios financieros son las que han producido la mayor cantidad de **unicórnios** en LATAM. La lista de estas 22 empresas es liderada por Mercado Libre, cuyo valor se aproxima a los 31.500 millones de dólares. Le sigue la plataforma brasileña de pagos digitales PagSeguro, también conocida como PagBank, con 13.300 millones de dólares. B2W y Nubank se ubican en tercer y cuarto lugar.*

* CEPAL: <https://bit.ly/3w739D4>

LATAM, una incubadora de unicornios

El surgimiento de nuevos unicornios y la disponibilidad de talento calificado están configurando a LATAM como un hub tecnológico sin precedentes. Por este motivo, a su vez, las principales ciudades de la región se están presentando como un **destino atractivo** a nómadas digitales, como por ejemplo Buenos Aires, la cual cuenta con el programa Digital Nomads BA y resultó la mejor posicionada de la región en el ranking mundial.*

La postura de las empresas

La apertura de las organizaciones a modelos distintos al presencial es fácilmente perceptible al observar las respuestas de nuestro Estudio de Perspectivas 2022 sobre si aceptan o no tener colaboradores nómadas. **En ninguno de los países contemplados la negativa supera el 30%, siendo Perú donde se nota una mayor aprobación de este nuevo paradigma**, con un 52,4% de las respuestas afirmativas.

La conveniencia horaria con respecto a otras regiones, más la alta cantidad de población bilingüe, ayudan a que cada vez más empresas presten servicios de nearshoring y posicionan a la región como proveedora de productos y servicios digitales. Esto constituye un gran desafío para las empresas locales, en tanto que precisan desarrollar fuertes **estrategias de fidelización y atracción de talento**.

Las ciudades que más atraen a nómadas digitales

Posición en el ranking mundial

Buenos Aires

33°

Río de Janeiro

54°

Ciudad de México

66°

Medellín

75°

MERCADO TI LATAM

RANKING

Brasil, México, Chile y Colombia son los mercados más grandes de LATAM en tecnología.

Radiografía de la contratación TI en LATAM

Las **más de 2.000 colocaciones** de perfiles lideradas **en 2021 por Technology by PageGroup** representaron el 41% de la facturación en Colombia y el 35% de Argentina. Esto reafirma la altísima demanda de los profesionales TI y la necesidad de las organizaciones de comenzar a invertir en transformación digital, sobre todo en sectores como Finanzas, Salud, Consumo, Petróleo y Gas, Consultoría, Marketing y Agricultura, donde se concentra la mayor parte de nuestro portafolio de clientes, excluyendo las empresas de tecnología donde está el grueso indiscutible.

Colombia y Argentina, a su vez, son los países que registran la mayor cantidad de profesionales TI entrevistados, acumulando el **73% de la base de más de 200.000 candidatos** de LATAM.

Reducir la brecha de mujeres en tecnología: un desafío regional

Tecnología sigue siendo un mercado predominantemente masculino. Es una cuestión que se evidencia desde la formación, puesto que **solo 2 de cada 10 estudiantes de carreras STEM son mujeres**, lo cual dificulta que haya una paridad entre los géneros para cubrir la demanda de cargos en TI.

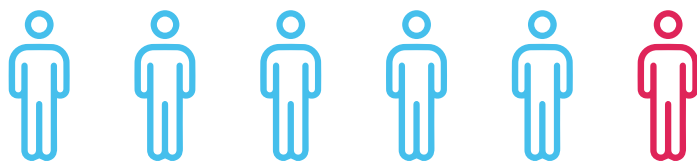
Al analizar las colocaciones, esta disparidad queda claramente demostrada. La presencia de mujeres en las contrataciones de tecnología es notablemente baja en toda la región.

15,4%

fue el promedio de mujeres en las colocaciones de posiciones TI en LATAM

Esto significa que tan solo

1 de cada 6 profesionales contratados era mujer



La brecha también es entre países

Argentina, Brasil, Colombia y Perú contrataron más del doble de mujeres que México y Chile.



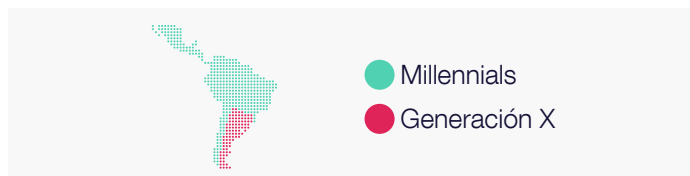
Si bien el desafío es de toda la región, las organizaciones de Chile y México son aquellas en las que más se requieren iniciativas para disminuir la brecha de género. Considerando que más de la mitad de las vacantes TI de América Latina no pueden ser cubiertas por falta de profesionales, contar con programas empresariales y políticas públicas para promover la diversidad y la inclusión en este potente sector económico es una necesidad cada vez más urgente.

MILLENNIALS, LA GENERACIÓN ESTRELLA EN TI

En 2021, las colocaciones TI de LATAM se concentraron en la generación millennial, la cual se destaca por su potencial de crecimiento y a su vez, experiencia acumulada. Las empresas de Brasil, Chile, Colombia y México prefirieron perfiles jóvenes y al mismo tiempo con cierto seniority para asegurarse de que podrán cumplir con las expectativas planteadas. En cambio, en Argentina, predominó la contratación de profesionales pertenecientes a la generación X.

32 años

fue la edad media de las contrataciones en TI



El alto nivel de rotación de este tipo de perfiles supone verdaderas disputas entre las empresas para atraer y fidelizar al talento. La remuneración ya no es el único elemento competitivo. El salario emocional gana cada vez más espacio, destacándose la flexibilidad laboral como motivador principal indiscutible para los profesionales TI millennials.

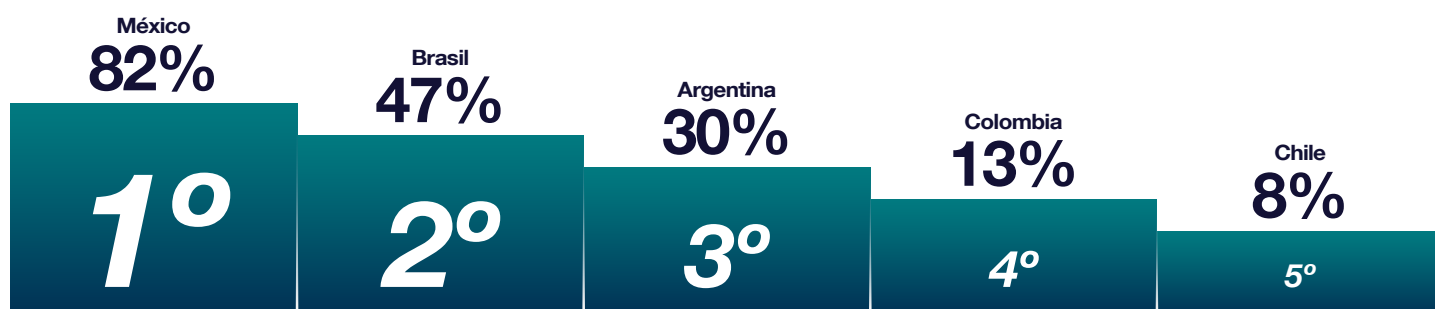
INGLÉS, LA PIEZA CLAVE DE LAS CONTRATACIONES TI

50%

de los profesionales era bilingüe

Esto revela una enorme oportunidad para el mercado de candidatos. Se trata de uno de los mayores diferenciales, ya que es una de las habilidades más demandadas no solo por compañías extranjeras, sino también por empresas locales que proveen servicios a otros países y de nearshoring. Por tanto, constituye la posibilidad de ubicarse en mercados con remuneraciones y posiciones más competitivas.

Porcentaje de profesionales bilingües contratados en 2021 por país



El ranking está liderado por México, debido a su cercanía con EEUU y la estrecha relación con sus organizaciones. El gráfico permite advertir, además, la presión que experimentan las

compañías en Chile y Colombia por parte de las empresas extranjeras que precisan profesionales bilingües, obligándolas a fortalecer sus propuestas y beneficios laborales.

¿HAY UNA BURBUJA SALARIAL EN EL SECTOR?

Es claro que el mercado de talento TI está inmerso en una dinámica que avanza a un ritmo sin precedentes, donde la pandemia jugó un rol fundamental debido a que elevó la demanda no localizada de profesionales en este sector.

Esta entrada de jugadores internacionales a los mercados emergentes como el de América Latina ha impactado directamente en los salarios de la región, puesto que llegan a competir con esquemas de remuneración en moneda extranjera, elevando las bases salariales de las compañías que trabajan bajo monedas locales, lo cual afecta directamente la capacidad de estas últimas para atraer y fidelizar talento.

Entre los **beneficios** que están aumentando los paquetes de compensación de estos profesionales, **elevando abruptamente su costo en el mercado**, se encuentran:



Salarios altos y con actualización constante



Trabajo a distancia



Reducción semanal



Tiempo libre



Vacaciones flexibles (cuando el trabajador lo decide, y no en el esquema tradicional de 2 o 3 períodos del año)

En este escenario, la devaluación juega en contra, dado que la depreciación de la moneda local hace que los salarios en dólares sean más atractivos y difíciles de igualar.

Esta situación ha hecho que las compañías locales robustezcan sus esquemas de compensación no salarial para competir con empresas extranjeras que están ‘conquistando’ el mercado local con sus ofertas para capturar más talento y dirigir desde LATAM las operaciones para toda su red global.



La entrada de inversores internacionales ha impactado directamente en los salarios de la región puesto que llegan a competir con esquemas de remuneración de moneda extranjera.



Las facilidades económicas y el tema impositivo terminan siendo un factor atractivo para llevarse el talento sin relocalizarlo pero ofreciendo remuneraciones en dólares que son mucho más competitivas que lo que puede ofrecer una empresa local o una empresa que paga su salario en una moneda de América Latina”.

Daniel Camacho

Director Technology by PageGroup Colombia

PERFILES HÍBRIDOS

Un acercamiento diferente

Sectores que ya están demandando estos perfiles



Banca y
Servicios
Financieros



Finanzas



Seguros



Gobierno



Retail



Salud



Telecomunicaciones

Principales motivadores



Desafíos profesionales



Estilo de vida flexible/calidad de vida



Tener espacios para aportar ideas



Trabajo no localizado



Alcance internacional



Autonomía



Trabajo por resultados

Habilidades blandas para perfiles híbridos

Capacidad de relacionamiento



Comunicación asertiva



Capacidad de adaptación al cambio



Flexibilidad



Negociación



Beneficios más atractivos



Conferencias internacionales



Experiencias de Networking



Intercambios y experiencias
con pares en otros países



Certificaciones y cursos online



Bonos por rendimiento



Tiempo libre



Descuentos en gimnasios

CIBERSEGURIDAD



Un camino hacia la predicción total

En 2021, la expansión y crecimiento del sector ciberseguridad aumentó la demanda de perfiles especializados en este rubro en un

160%

Transformación por demanda

Según cifras del Cybersecurity Ventures sobre economía cibernética global, el costo del cibercrimen alcanzará en 2025 los 10,5 billones de dólares; lo que equivale a la suma de las economías de Japón, Alemania y Suiza.

Por ello, el mercado está aumentando su apetito por profesionales expertos en seguridad digital, al tiempo que está transformando el alcance de los mismos, creando una tendencia hacia perfiles más integrales que no solo prevengan, vigilen y anticipen ataques sino que tengan la capacidad de interpretar y analizar todos los datos recolectados, ya que son el insumo principal y necesario para tomar decisiones de negocio basadas en información.

Este perfil híbrido nace para procesar la cantidad de información que se recolecta. De esta manera, los perfiles integrales empiezan a hacer el clic para entender que los equipos deben contar con la formación de ambas áreas para poder tomar decisiones basadas en datos que sean procesados y se correlacionen.

Involucrarse como especialistas en temas de negocio, manejando bases de datos complejas, es el punto central de este rol híbrido. Este perfil cobra importancia cuando posee el conocimiento técnico y entiende de seguridad y, adicionalmente, cuenta con la capacidad de analizar los datos y procesar modelos de relaciones que ayudan a la parte estratégica de la compañía. Todo esto para que pueda entender al 100% el dominio del modelo de ciberseguridad.

Ciberseguridad + Data

“Debemos contar con perfiles híbridos que garanticen que la información con la que se trabaja no se vea afectada ni vulnerabilizada”

Nicolás Cantini
Executive Manager Technology by PageGroup Argentina

CIBERSEGURIDAD + DATA

¿el comienzo de una nueva era?

La importancia actual de la ciberseguridad es innegable, con la migración de cientos de millones de datos a la nube y la virtualidad como principal modalidad de trabajo, **la transferencia de datos se quintuplicó en los últimos 2 años, haciendo más evidente la vulnerabilidad de las organizaciones ante un posible ataque cibernético** e impactando en el rol del profesional experto en estos temas.

Las ciberamenazas alcanzan hoy su punto más álgido, nunca antes las organizaciones se habían enfrentado a un escenario con tantas posibilidades

latentes de ataques reales y perjudiciales para la operación de cualquier empresa. Este panorama está llevando a las compañías a fortalecer sus áreas de ciberseguridad, pero también su capacidad de procesar todos los datos recogidos en el proceso de monitoreo.

Si bien la automatización se ha convertido en un aliado indispensable y protagonista del procesamiento de datos en tiempo real, el análisis sigue siendo tarea de los profesionales de esta área. Es allí donde el perfil experto en ciberseguridad necesita comenzar a integrar en su esquema técnico todos los conocimientos en analítica para relacionar datos e identificar patrones de datos para advertir, prevenir, seleccionar y extraer aquello que **hará que el negocio pueda tomar decisiones estratégicas y anticiparse en lugar de reaccionar**; ir un paso adelante y modelar una hoja de ruta realmente efectiva y flexible.

Según SILKIN, cada

10.9
segundos

hay un ataque de ransomware exitoso en una organización. En LATAM se procesan cerca de 200.000 a 450.000 de muestras de malware al día.

Ciberseguridad + Data

“La digitalización supuso una evolución en el volumen de informaciones y datos, trayendo consecuentemente más riesgo en lo que a seguridad de la información respecta.”

Luana Castro

Executive Manager Technology by PageGroup Brasil



Ciberseguridad + Data

El Registro de Direcciones de Internet de América Latina y Caribe (LACNIC, por sus siglas en inglés) estima que **el cibercrimen le cuesta a América Latina alrededor de \$90.000 millones de dólares al año**. Los países más afectados son Brasil y México, seguidos por Colombia, Argentina y Perú, según la Federación Latinoamericana de Bancos.

Ante esta amenaza, **las empresas cada vez precisan más profesionales que sepan proteger y recuperar data de ciberataques**. Si bien la tasa de crecimiento de este perfil híbrido con respecto a 2021 es positiva, la oferta no alcanza a cubrir la demanda de los países.*

“La importancia del perfil experto en Ciberseguridad con conocimiento en Data radica en poder procesar los datos y ser más proactivo. Llegan tantas amenazas que si no se hace un análisis correcto de la información, la toma de decisiones se dificulta”

Camilo Gutierrez
Head of Awareness & Research ESET Latinoamérica

* Fuente: LinkedIn Talent Insights Report, 2022. La muestra incluye todos los perfiles de Ciberseguridad que declaran residir en América Latina y tener conocimientos en Data.

REMUNERACIÓN LATAM

CIBERSEGURIDAD

+ DATA

CIBERSEGURIDAD + DATA

Panorama por país

Estadísticas de ciberataques

Presupuesto para el área de seguridad

Según el 76% de los ejecutivos y responsables de la toma de decisiones encuestados en el ESET Security Report 2021, este presupuesto se mantuvo o redujo con respecto a años anteriores. El 81% aseguró que los recursos con los que cuentan para seguridad resultan **insuficientes**.

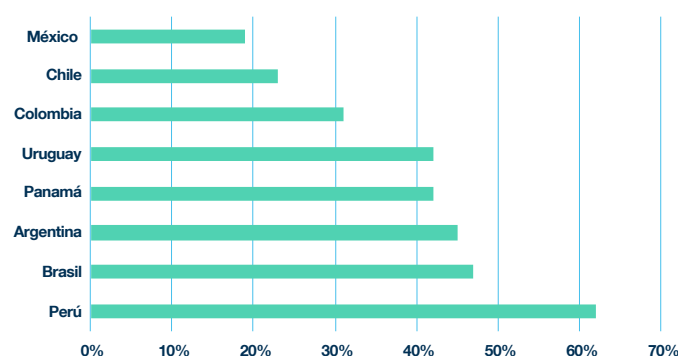
Empresas más perjudicadas

Las compañías de **Brasil** fueron las que más sufrieron por malware, con el **19%** de todas las detecciones en Latinoamérica durante 2020, seguidas por **México (17,5%)**, **Argentina (13,3%)**, **Colombia (10,6%)** y **Perú (8,9%)**.

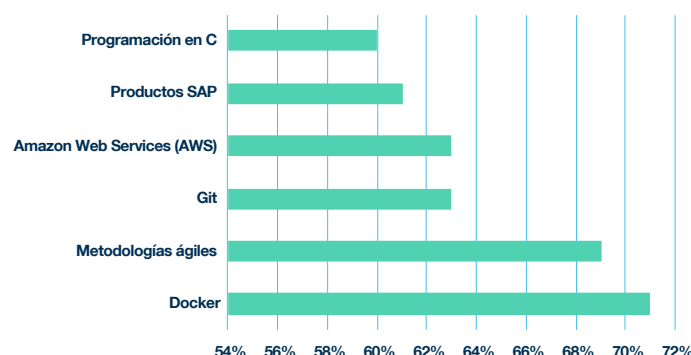
Malware bancario

Brasil, México, Chile y Argentina son los países más afectados por más de una decena de familias de malware bancario que iniciaron sus operaciones en Latinoamérica y extendieron su propagación a Estados Unidos y Europa.

Aumento de la cantidad de profesionales híbridos en el último año



Aptitudes con mayor crecimiento



Los códigos maliciosos son la principal preocupación y la primera causa de incidentes de seguridad en las empresas latinoamericanas

CIBERSEGURIDAD + DATA

ARGENTINA

Data

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Data Engineer	3 a 5	250.000	66.025	300.000	79.230
	5 a 8	300.000	79.230	450.000	118.845
	8 a 12	450.000	118.845	600.000	158.460
Data Scientist	3 a 5	250.000	66.025	300.000	79.230
	5 a 8	300.000	79.230	450.000	118.845
	8 a 12	450.000	118.845	600.000	158.460
BI	3 a 5	180.000	47.538	240.000	63.384
	5 a 8	240.000	63.384	300.000	79.230
	8 a 12	300.000	79.230	380.000	100.358
Arquitecto de Datos	3 a 5	400.000	105.640	500.000	132.050
	5 a 8	500.000	132.050	600.000	158.460
	8 a 12	600.000	158.460	750.000	198.075
RPA (Robotic Process Automation)	3 a 5	250.000	66.025	300.000	79.230
	5 a 8	300.000	79.230	450.000	118.845
	8 a 12	450.000	118.845	600.000	158.460
Data Director / Head / Manager		650.000	171.665	1.200.000	316.920

Especialistas / Fabricantes (Seguridad, redes, aplicaciones e infraestructura, etc.)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección Preventa	3 a 5	700.000	184.870	800.000	211.280
	5 a 8	800.000	211.280	1.000.000	264.100
	8 a 12	1.000.000	264.100	1.600.000	422.560
CISO Gerencia de Preventa	3 a 5	600.000	158.460	700.000	184.870
	5 a 8	700.000	184.870	870.000	229.767
	8 a 12	870.000	229.767	1.000.000	264.100
Arquitecto(a)	3 a 5	450.000	118.845	550.000	145.255
	5 a 8	550.000	145.255	650.000	171.665
	8 a 12	650.000	171.665	700.000	184.870
Especialista en Ciberseguridad	3 a 5	280.000	73.948	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	470.000	124.127
CISO	3 a 5	500.000	132.050	600.000	158.460
	5 a 8	600.000	158.460	700.000	184.870
	8 a 12	700.000	184.870	850.000	224.485
Consultor de Seguridad de la Información	3 a 5	280.000	73.948	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	470.000	124.127
Ingeniero SOC	3 a 5	280.000	73.948	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	470.000	124.127
IT Risk Analyst	3 a 5	180.000	47.538	220.000	58.102
	5 a 8	220.000	58.102	290.000	76.589
	8 a 12	290.000	76.589	330.000	87.153

CIBERSEGURIDAD + DATA

ARGENTINA

Especialistas / Canales (Seguridad, redes, comunicaciones, etc)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección / Gerencia Preventa	3 a 5	600.000	158.460	700.000	184.870
	5 a 8	700.000	184.870	850.000	224.485
	8 a 12	850.000	224.485	1.200.000	316.920
Arquitecto(a)	3 a 5	450.000	118.845	550.000	145.255
	5 a 8	550.000	145.255	650.000	171.665
	8 a 12	650.000	171.665	700.000	184.870
Consultor(a) Seguridad de la Información	3 a 5	280.000	73.948	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	470.000	124.127
Ingeniero(a) SOC	3 a 5	280.000	73.948	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	470.000	124.127
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	280.000	73.948	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	470.000	124.127
IT Risk Analyst	3 a 5	180.000	47.538	220.000	58.102
	5 a 8	220.000	58.102	290.000	76.589
	8 a 12	290.000	76.589	330.000	87.153

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Argentina y están expresados en moneda argentina (ARS)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en pesos argentinos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

CIBERSEGURIDAD + DATA

BRASIL

Data

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Data Engineer	3 a 5	10.000	9.000	14.000	12.600
	5 a 8	15.000	13.500	17.000	15.300
	8 a 12	18.000	16.200	20.000	18.000
Data Scientist	3 a 5	10.000	9.000	14.000	12.600
	5 a 8	15.000	13.500	17.000	15.300
	8 a 12	18.000	16.200	20.000	18.000
BI	3 a 5	8.000	7.200	10.000	9.000
	5 a 8	11.000	9.900	14.000	12.600
	8 a 12	15.000	13.500	18.000	16.200
Arquitecto de Datos	3 a 5	10.000	9.000	14.000	12.600
	5 a 8	15.000	13.500	17.000	15.300
	8 a 12	18.000	16.200	20.000	18.000
RPA (Robotic Process Automation)	3 a 5	10.000	9.000	12.000	10.800
	5 a 8	12.000	10.800	15.000	13.500
	8 a 12	15.000	13.500	19.000	17.100
Data Director / Head / Manager		29.000	26.100	40.000	36.000

Especialistas / Fabricantes (Seguridad, redes, aplicaciones e infraestructura, etc.)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección Preventa	3 a 5	25.000	22.500	30.000	27.000
	5 a 8	30.000	27.000	35.000	31.500
	8 a 12	35.000	31.500	45.000	40.500
Gerencia de Preventa	3 a 5	20.000	18.000	23.000	20.700
	5 a 8	23.000	20.700	26.000	23.400
	8 a 12	25.000	22.500	30.000	27.000
Arquitecto(a)	3 a 5	15.000	13.500	18.000	16.200
	5 a 8	20.000	18.000	25.000	22.500
	8 a 12	25.000	22.500	28.000	25.200
Especialista en Ciberseguridad	3 a 5	12.000	10.800	15.000	13.500
	5 a 8	15.000	13.500	18.000	16.200
	8 a 12	18.000	16.200	22.000	19.800
CISO	3 a 5	25.000	22.500	33.000	29.700
	5 a 8	33.000	29.700	38.000	34.200
	8 a 12	38.000	34.200	46.000	41.400
Consultor de Seguridad de la Información	3 a 5	10.000	9.000	12.000	10.800
	5 a 8	12.000	10.800	16.000	14.400
	8 a 12	17.000	15.300	20.000	18.000
Ingeniero SOC	3 a 5	10.000	9.000	12.000	10.800
	5 a 8	12.000	10.800	15.000	13.500
	8 a 12	15.000	13.500	17.000	15.300
IT Risk Analyst	3 a 5	5.000	4.500	7.000	6.300
	5 a 8	7.000	6.300	9.000	8.100
	8 a 12	9.000	8.100	11.000	9.900

CIBERSEGURIDAD + DATA
BRASIL

Especialistas / Canales (Seguridad, redes, comunicaciones, etc)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección / Gerencia Preventa	3 a 5	25.000	22.500	30.000	27.000
	5 a 8	30.000	27.000	35.000	31.500
	8 a 12	35.000	31.500	45.000	40.500
Arquitecto(a)	3 a 5	15.000	13.500	18.000	16.200
	5 a 8	20.000	18.000	25.000	22.500
	8 a 12	25.000	22.500	28.000	25.200
Consultor(a) Seguridad de la Información	3 a 5	10.000	9.000	12.000	10.800
	5 a 8	12.000	10.800	16.000	14.400
	8 a 12	17.000	15.300	20.000	18.000
Ingeniero(a) SOC	3 a 5	10.000	9.000	12.000	10.800
	5 a 8	12.000	10.800	15.000	13.500
	8 a 12	15.000	13.500	17.000	15.300
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	10.000	9.000	12.000	10.800
	5 a 8	12.000	10.800	15.000	13.500
	8 a 12	15.000	13.500	17.000	15.300
IT Risk Analyst	3 a 5	5.000	4.500	7.000	6.300
	5 a 8	7.000	6.300	9.000	8.100
	8 a 12	9.000	8.100	11.000	9.900

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Brasil y están expresados en moneda brasilera (BRL)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en reales brasileños y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

CIBERSEGURIDAD + DATA

CHILE

Data

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Data Engineer	3 a 5	2.300.000	127.420	2.800.000	155.120
	5 a 8	3.200.000	177.280	3.600.000	199.440
	8 a 12	3.600.000	199.440	4.500.000	249.300
Data Scientist	3 a 5	2.300.000	127.420	2.800.000	155.120
	5 a 8	3.200.000	177.280	3.600.000	199.440
	8 a 12	3.600.000	199.440	4.500.000	249.300
BI	3 a 5	1.300.000	72.020	1.600.000	88.640
	5 a 8	1.500.000	83.100	2.000.000	110.800
	8 a 12	2.200.000	121.880	2.500.000	138.500
Arquitecto de Datos	3 a 5	3.200.000	177.280	3.800.000	210.520
RPA (Robotic Process Automation)	3 a 5	1.800.000	99.720	2.800.000	155.120
Data Director / Head / Manager		7.000.000	387.800	9.000.000	498.600

Especialistas / Fabricantes (Seguridad, redes, aplicaciones e infraestructura, etc.)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección Preventa	3 a 5	4.500.000	249.300	5.000.000	277.000
	5 a 8	5.000.000	277.000	6.000.000	332.400
	8 a 12	6.000.000	332.400	7.000.000	387.800
Gerencia de Preventa	3 a 5	3.200.000	177.280	3.700.000	204.980
	5 a 8	3.700.000	204.980	4.200.000	232.680
	8 a 12	4.200.000	232.680	4.800.000	265.920
Arquitecto(a)	3 a 5	2.800.000	155.120	3.500.000	193.900
	5 a 8	3.500.000	193.900	4.200.000	232.680
	8 a 12	4.200.000	232.680	5.500.000	304.700
Especialista en Ciberseguridad	3 a 5	1.800.000	99.720	2.500.000	138.500
	5 a 8	2.500.000	138.500	3.200.000	177.280
	8 a 12	3.200.000	177.280	4.000.000	221.600
CISO	3 a 5	3.600.000	199.440	4.200.000	232.680
	5 a 8	4.200.000	232.680	4.800.000	265.920
	8 a 12	4.800.000	265.920	5.600.000	310.240
Consultor de Seguridad de la Información	3 a 5	2.800.000	155.120	3.200.000	177.280
	5 a 8	3.200.000	177.280	3.800.000	210.520
	8 a 12	3.800.000	210.520	4.400.000	243.760
Ingeniero SOC	3 a 5	800.000	44.320	1.200.000	66.480
	5 a 8	1.200.000	66.480	1.600.000	88.640
	8 a 12	1.600.000	88.640	2.200.000	121.880
IT Risk Analyst	3 a 5	1.200.000	66.480	1.500.000	83.100
	5 a 8	1.500.000	83.100	1.800.000	99.720
	8 a 12	1.800.000	99.720	2.200.000	121.880

CIBERSEGURIDAD + DATA

CHILE

Especialistas / Canales (Seguridad, redes, comunicaciones, etc.)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección / Gerencia Preventa	3 a 5	3.200.000	177.280	3.700.000	204.980
	5 a 8	3.700.000	204.980	4.200.000	232.680
	8 a 12	4.200.000	232.680	4.800.000	265.920
Arquitecto(a)	3 a 5	2.800.000	155.120	3.500.000	193.900
	5 a 8	3.500.000	193.900	4.200.000	232.680
	8 a 12	4.200.000	232.680	5.500.000	304.700
Consultor(a) Seguridad de la Información	3 a 5	2.800.000	155.120	3.200.000	177.280
	5 a 8	3.200.000	177.280	3.800.000	210.520
	8 a 12	3.800.000	210.520	4.400.000	243.760
Ingeniero(a) SOC	3 a 5	800.000	44.320	1.200.000	66.480
	5 a 8	1.200.000	66.480	1.600.000	88.640
	8 a 12	1.600.000	88.640	2.200.000	121.880
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	2.500.000	138.500	2.800.000	155.120
	5 a 8	2.800.000	155.120	3.200.000	177.280
	8 a 12	3.200.000	177.280	3.600.000	199.440
IT Risk Analyst	3 a 5	1.200.000	66.480	1.500.000	83.100
	5 a 8	1.500.000	83.100	1.800.000	99.720
	8 a 12	1.800.000	99.720	2.200.000	121.880

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Chile y están expresados en moneda chilena (CLP)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en pesos chilenos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

CIBERSEGURIDAD + DATA

COLOMBIA

Data

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Data Engineer	3 a 5	8.000.000	3.068.688	13.000.000	3.274.102
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	17.000.000	4.281.518
	8 a 12	17.000.000	4.281.518	22.000.000	5.540.788
Data Scientist	3 a 5	7.000.000	2.685.102	11.000.000	4.219.446
	5 a 8	11.000.000	4.219.446	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	19.000.000	4.785.226
BI	3 a 5	7.000.000	2.685.102	9.000.000	3.452.274
	5 a 8	9.000.000	3.452.274	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	17.000.000	4.281.518
Arquitecto de Datos	3 a 5	10.000.000	3.835.860	13.000.000	3.274.102
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
	8 a 12	18.000.000	4.533.372	25.000.000	6.276.350
RPA (Robotic Process Automation)	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	16.000.000	4.029.664
Data Director / Head / Manager		20.000.000	5.037.080	35.000.000	8.814.890

Especialistas / Fabricantes (Seguridad, redes, aplicaciones e infraestructura, etc.)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección Preventa	3 a 5	16.000.000	--	21.900.000	--
	5 a 8	22.000.000	5.540.788	25.900.000	6.523.019
	8 a 12	26.000.000	6.548.204	29.000.000	7.303.766
Gerencia de Preventa	3 a 5	13.000.000	3.274.102	15.900.000	4.004.479
	5 a 8	16.000.000	4.029.664	18.900.000	4.760.041
	8 a 12	19.000.000	4.785.226	24.000.000	6.044.496
Arquitecto(a)	3 a 5	9.500.000	3.644.067	13.000.000	3.274.102
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	16.900.000	4.256.333
	8 a 12	17.000.000	4.281.518	22.000.000	5.540.788
Especialista en Ciberseguridad	3 a 5	7.000.000	2.685.102	12.000.000	3.022.248
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	18.500.000	4.659.299
	8 a 12	18.500.000	4.659.299	24.000.000	6.044.496
CISO	3 a 5	10.000.000	3.835.860	18.000.000	4.533.372
	5 a 8	18.000.000	4.533.372	25.000.000	6.296.350
	8 a 12	25.000.000	6.296.350	40.000.000	10.074.160
Consultor de Seguridad de la Información	3 a 5	7.500.000	2.876.895	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	16.500.000	4.155.591
	8 a 12	8.000.000	3.068.688	22.500.000	5.666.715
Ingeniero SOC	3 a 5	8.500.000	3.260.481	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	15.500.000	3.903.737
	8 a 12	16.500.000	4.155.591	22.000.000	5.540.788
IT Risk Analyst	3 a 5	7.000.000	2.685.102	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	--	--	--	--
	8 a 12	--	--	--	--

CIBERSEGURIDAD + DATA

COLOMBIA

Especialistas / Canales (Seguridad, redes, comunicaciones, etc)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección / Gerencia Preventa	3 a 5	13.000.000	3.274.102	15.900.000	4.004.479
	5 a 8	16.000.000	4.029.664	18.900.000	4.760.041
	8 a 12	19.000.000	4.785.226	22.000.000	5.540.788
Arquitecto(a)	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	13.000.000	3.274.102	15.900.000	4.004.479
	8 a 12	16.000.000	4.029.664	19.000.000	4.785.226
Consultor(a) Seguridad de la Información	3 a 5	7.500.000	2.876.895	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	12.000.000	3.022.248	16.500.000	4.155.591
	8 a 12	17.500.000	4.407.445	22.500.000	5.666.715
Ingeniero(a) SOC	3 a 5	8.500.000	3.260.481	11.500.000	4.411.239
	5 a 8	11.500.000	4.411.239	16.500.000	4.155.591
	8 a 12	16.500.000	4.155.591	22.000.000	5.540.788
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	8.000.000	3.068.688	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	12.000.000	4.533.372	16.500.000	4.155.591
	8 a 12	--	--	22.000.000	5.540.788
IT Risk Analyst	3 a 5	7.500.000	2.876.895	10.500.000	4.027.653
	5 a 8	--	--	--	--
	8 a 12	--	--	--	--

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Colombia y están expresados en moneda colombiana (COP)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

CIBERSEGURIDAD + DATA
MÉXICO

Data

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Data Engineer	3 a 5	45.000	13.698	60.000	14.932
	5 a 8	65.000	15.343	100.000	18.219
Data Scientist	3 a 5	45.000	13.698	60.000	14.932
	5 a 8	65.000	15.343	100.000	18.219
BI	3 a 5	40.000	13.288	55.000	14.521
	5 a 8	60.000	14.932	100.000	18.219
Arquitecto de Datos	3 a 5	55.000	14.521	80.000	16.575
	5 a 8	85.000	16.986	140.000	21.507
RPA (Robotic Process Automation)	3 a 5	40.000	13.288	60.000	14.932
	5 a 8	100.000	18.219	170.000	23.973
Data Director / Head / Manager		150.000	22.329	300.000	34.658

Especialistas / Fabricantes (Seguridad, redes, aplicaciones e infraestructura, etc.)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Gerencia de Preventa	3 a 5	70.000	15.753	80.000	16.575
	5 a 8	85.000	16.986	120.000	19.863
Arquitecto(a)	3 a 5	65.000	15.343	80.000	16.575
	5 a 8	85.000	16.986	120.000	19.863
Especialista en Ciberseguridad	3 a 5	50.000	14.110	65.000	15.343
	5 a 8	70.000	15.753	120.000	19.863
CISO	3 a 5	80.000	16.575	100.000	18.219
	5 a 8	130.000	20.685	250.000	30.548
Consultor de Seguridad de la Información	3 a 5	40.000	13.288	60.000	14.932
	5 a 8	70.000	15.753	100.000	18.219
Ingeniero SOC	3 a 5	30.000	12.466	55.000	14.521
	5 a 8	50.000	14.110	80.000	16.575
IT Risk Analyst	3 a 5	45.000	13.698	60.000	14.932
	5 a 8	65.000	15.343	90.000	17.397

CIBERSEGURIDAD + DATA
MÉXICO

Especialistas / Canales (Seguridad, redes, comunicaciones, etc)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Ingeniero(a) SOC	3 a 5	30.000	12.466	55.000	14.521
	5 a 8	50.000	14.110	80.000	16.575
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	45.000	13.698	60.000	14.932
	5 a 8	65.000	15.343	100.000	18.219
	8 a 12	110.000	19.041	135.000	21.096
IT Risk Analyst	3 a 5	45.000	13.698	60.000	14.932
	5 a 8	65.000	15.343	90.000	17.397
	8 a 12	100.000	18.219	130.000	20.685

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en México y están expresados en moneda mexicana (MXN)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en pesos mexicanos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

CIBERSEGURIDAD + DATA

PERÚ

Data

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Data Engineer	3 a 5	8.000	3.600	10.000	4.500
	5 a 8	10.500	4.725	15.000	6.750
	8 a 12	16.000	7.200	20.000	9.000
Data Scientist	3 a 5	8.000	3.600	10.000	4.500
	5 a 8	11.000	4.950	16.000	7.200
	8 a 12	17.000	7.650	--	--
BI	3 a 5	5.500	2.475	7.000	3.150
	5 a 8	7.500	3.375	10.000	4.500
	8 a 12	11.000	4.950	15.000	6.750
Arquitecto de Datos	3 a 5	9.500	4.275	12.000	5.400
	5 a 8	13.000	5.850	16.000	7.200
	8 a 12	16.000	7.200	20.000	9.000
RPA (Robotic Process Automation)	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	10.000	4.500	15.000	6.750
	8 a 12	15.000	6.750	--	--
Data Director / Head / Manager		25.000	11.250	35.000	15.750

Especialistas / Fabricantes (Seguridad, redes, aplicaciones e infraestructura, etc.)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección Preventa	3 a 5	20.000	9.000	25.000	11.250
	5 a 8	25.000	11.250	30.000	13.500
	8 a 12	30.000	13.500	35.000	15.750
Gerencia de Preventa	3 a 5	10.000	4.500	15.000	6.750
	5 a 8	15.000	6.750	18.000	8.100
	8 a 12	18.000	8.100	20.000	9.000
Arquitecto(a)	3 a 5	9.500	4.275	12.000	5.400
	5 a 8	13.000	5.850	16.000	7.200
	8 a 12	16.000	7.200	20.000	9.000
Especialista en Ciberseguridad	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	12.000	5.400
	8 a 12	14.000	6.300	18.000	8.100
CISO	3 a 5	7.000	3.150	11.000	4.950
	5 a 8	12.000	5.400	16.000	7.200
	8 a 12	17.000	7.650	--	--
Consultor de Seguridad de la Información	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	12.000	7.200
	8 a 12	13.000	5.850	--	--
Ingeniero SOC	3 a 5	5.500	2.475	8.000	3.600
	5 a 8	8.500	3.825	12.000	5.400
	8 a 12	12.000	5.400	16.000	7.200
IT Risk Analyst	3 a 5	7.000	3.150	9.500	4.275
	5 a 8	10.000	4.500	13.000	5.850
	8 a 12	14.000	6.300	--	--

CIBERSEGURIDAD + DATA
PERÚ

Especialistas / Canales (Seguridad, redes, comunicaciones, etc)

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Dirección / Gerencia Preventa	3 a 5	20.000	9.000	25.000	11.250
	5 a 8	25.000	11.250	30.000	13.500
	8 a 12	30.000	13.500	35.000	15.750
Arquitecto(a)	3 a 5	9.500	4.275	12.000	5.400
	5 a 8	13.000	5.850	16.000	7.200
	8 a 12	16.000	7.200	20.000	9.000
Consultor(a) Seguridad de la Información	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	9.000	4.050	12.000	5.400
	8 a 12	13.000	5.850	--	--
Ingeniero(a) SOC	3 a 5	5.500	2.475	8.000	3.600
	5 a 8	8.500	3.825	12.000	5.400
	8 a 12	12.000	5.400	16.000	7.200
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	8.500	3.825	10.000	4.500
	5 a 8	10.500	4.725	16.000	7.200
	8 a 12	16.000	7.200	--	--
IT Risk Analyst	3 a 5	7.000	3.150	9.500	4.275
	5 a 8	10.000	4.500	13.500	5.850
	8 a 12	14.000	6.300	--	--

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Perú y están expresados en moneda peruana (PEN)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en soles peruanos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

CIBERSEGURIDAD + DATA

COMPARATIVO EN DÓLARES

Data

Salario promedio USD <small>(2022)</small>						
Posición	Años de Experiencia	Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
Data Engineer	3 a 5	2.128	3.146	3.325	2.516	2.408
	5 a 8	2.838	4.195	4.348	3.953	3.411
	8 a 12	3.370	4.997	5.627	--	4.815
Data Scientist	3 a 5	2.128	3.146	2.813	2.516	2.408
	5 a 8	2.838	4.195	3.836	3.953	3.612
	8 a 12	3.370	4.997	4.859	--	4.548
BI	3 a 5	1.596	1.789	2.302	2.276	1.672
	5 a 8	2.217	2.159	3.325	3.833	2.341
	8 a 12	2.926	2.899	4.348	--	3.478
Arquitecto de Datos	3 a 5	2.128	4.318	3.325	3.234	2.876
	5 a 8	2.838	--	4.604	5.391	3.879
	8 a 12	3.370	--	6.394	--	4.815
RPA <i>(Robotic Process Automation)</i>	3 a 5	1.951	2.838	2.558	2.396	2.140
	5 a 8	2.394	--	3.325	6.469	3.344
	8 a 12	3.015	--	4.092	--	4.013
Data Director / Head / Manager		6.119	1.288	8.951	10.781	8.026

Especialistas / Fabricantes (Seguridad, redes, aplicaciones e infraestructura, etc.)

Salario promedio USD <small>(2022)</small>						
Posición	Años de Experiencia	Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
Dirección Preventa	3 a 5	4.877	5.861	4.987	--	6.019
	5 a 8	5.764	6.786	6.303	--	7.357
	8 a 12	7.094	8.020	7.237	--	8.694
Gerencia de Preventa	3 a 5	3.813	4.257	3.803	3.594	3.344
	5 a 8	4.345	4.874	4.592	4.911	4.414
	8 a 12	4.877	5.552	5.658	--	5.083
Arquitecto(a)	3 a 5	2.926	3.886	2.961	3.474	2.876
	5 a 8	3.990	4.750	3.934	4.911	3.879
	8 a 12	4.700	5.984	5.132	--	4.815
Especialista en Ciberseguridad	3 a 5	2.394	2.653	2.500	2.755	2.140
	5 a 8	2.926	3.516	4.013	4.552	2.809
	8 a 12	3.547	4.442	5.592	--	4.280
CISO	3 a 5	5.143	4.812	3.684	4.312	2.408
	5 a 8	6.296	5.552	5.658	9.104	3.745
	8 a 12	7.449	6.416	8.553	--	4.548
Consultor de Seguridad de la Información	3 a 5	1.951	3.701	2.368	2.396	2.140
	5 a 8	2.483	4.318	3.750	4.073	2.809
	8 a 12	3.281	5.059	4.013	--	3.478
Ingeniero SOC	3 a 5	1.951	1.234	2.500	2.036	1.806
	5 a 8	2.394	1.727	3.618	3.115	2.742
	8 a 12	2.838	2.344	5.066	--	3.745
IT Risk Analyst	3 a 5	1.064	1.666	2.303	2.516	2.207
	5 a 8	1.419	2.036	--	3.713	3.077
	8 a 12	1.774	2.468	--	--	3.745

CIBERSEGURIDAD + DATA

COMPARATIVO EN DÓLARES

Especialistas / Canales (Seguridad, redes, comunicaciones, etc)

Posición	Años de Experiencia	Salario promedio USD ⁽²⁰²²⁾				
		Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
Dirección / Gerencia Preventa	3 a 5	4.877	4.257	3.803	--	6.019
	5 a 8	5.764	4.874	4.592	--	7.357
	8 a 12	7.094	5.552	5.395	--	8.694
Arquitecto(a)	3 a 5	2.926	3.886	2.434	--	2.876
	5 a 8	3.990	4.750	3.803	--	3.879
	8 a 12	4.700	5.984	4.605	--	4.815
Consultor(a) Seguridad de la Información	3 a 5	1.951	3.701	2.303	--	2.140
	5 a 8	2.483	4.318	3.750	--	2.809
	8 a 12	3.281	5.059	5.263	--	3.478
Ingeniero(a) SOC	3 a 5	1.951	1.234	2.632	2.036	1.806
	5 a 8	2.394	1.727	3.684	3.115	2.742
	8 a 12	2.838	2.344	5.066	--	3.745
Ingeniero(a) de Implementación	3 a 5	1.951	3.270	2.434	2.516	2.475
	5 a 8	2.394	3.701	3.750	3.953	3.545
	8 a 12	2.838	4.195	5.197	5.870	4.280
IT Risk Analyst	3 a 5	1.064	1.666	2.368	2.516	2.207
	5 a 8	1.419	2.036	--	3.713	3.077
	8 a 12	1.774	2.468	--	5.510	3.745

FX RATES

Tasas de cambio de referencia por países a 15 de marzo de 2022.

Colombia (COP 3,800)

México (MXN 20.87)

Perú (PEN 3,738)

Brasil (BRL 5,638)

Chile (CLP 810,5)

Anotación

Debido a la volatilidad del mercado argentino, la devaluación de dicha moneda y las múltiples tasas de cambio que componen el mercado, no se incluyó a Argentina en las tablas salariales en dólares.

PRODUCTO + DISEÑO

La integración hacia la rentabilidad

Producto + diseño, ¿dónde queda la superespecialización?

La superespecialización en roles como el de producto y diseño facilita el despliegue eficiente de proyectos en TI, lo que impacta en el surgimiento de una nueva tendencia hacia perfiles con fuertes conocimientos en ambas áreas que puedan tener una ventaja competitiva en el desarrollo de un proyecto.

Este tipo de talentos logra entender, desde ambas aristas, las implicaciones tecnológicas y es capaz de optimizar los desarrollos en la etapa creativa.

Hoy los diseñadores deben comprender la generalidad de la tecnología y el lenguaje del desarrollador para generar sinergias estratégicas y dar soluciones eficientes a los negocios, es decir,

entender que se debe desarrollar un producto viable que agregue un valor real y diferenciador.

Este rol comienza a volverse importante porque al ser híbrido y conocer de desarrollo y de diseño (UI/UX) puede generar productos rentables, que suplan la necesidad del usuario y que técnicamente sean impecables.

Producto + diseño, nueva ventaja competitiva para los negocios

Esta nueva revolución de perfiles 5.0 que integran conocimientos tanto en UI como en UX permite que desde el inicio haya un mejor entendimiento del negocio y se puede vincular, planear y ejecutar mejores estrategias de desarrollo alienadas a objetivos estratégicos.

Producto + Diseño

“En mercados en vías de desarrollo como LATAM, encontrar perfiles híbridos supone una complejidad muy alta y requiere de una inversión importante al momento de captar, filtrar y entrevistar candidatos que calcen con las oportunidades actuales. Va más allá de ver un punto A o B en un CV, hablamos del impacto y desempeño que han tenido en los proyectos que han participado y un cóctel de soft skills como iniciativa, team work e influencia”.

Elio Vignolo Foy

Senior Manager Technology by PageGroup Perú

Para la gestión de equipos resulta muy provechoso porque impacta positivamente la comunicación, la hace más fluida y el administrar menos talentos hace que sea más eficiente el desarrollo de proyectos y el ciclo de trabajo, aportando mayor flexibilidad a la hora de asignar tareas.

Esta manera de trabajar también asegura que la experiencia y el diseño sean consistentes en todos los productos digitales de la compañía, porque además permite que los perfiles de diseño tengan una visión muy amplia de todo lo que está sucediendo.

Un reto de formación

Si bien las cabezas de TI están comenzando a buscar estos profesionales en el mercado, como la oferta es escasa, están optando por construir sus propios programas de desarrollo para formar a los colaboradores con los conocimientos necesarios para consolidar equipos altamente eficientes y que trabajen bajo este modelo de integración de ambos conocimientos (UI/UX).

Según un estudio de Adobe

87%

de los directores de UX coinciden con que integrar diseñadores de producto es una de las prioridades principales para la organización.

73%

mencionó que tenía planeado duplicar el número de perfiles híbridos en sus equipos en los próximos cinco años.

Producto + Diseño

“La tendencia es que las empresas puedan invertir en la capacitación interna para desarrollar habilidades híbridas, ya que en el mercado no se encuentra con facilidad perfiles híbridos”

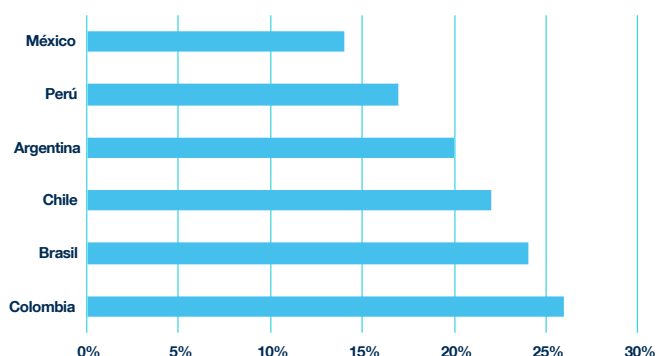
Arturo Ángeles

Senior Executive Manager Technology
by PageGroup México

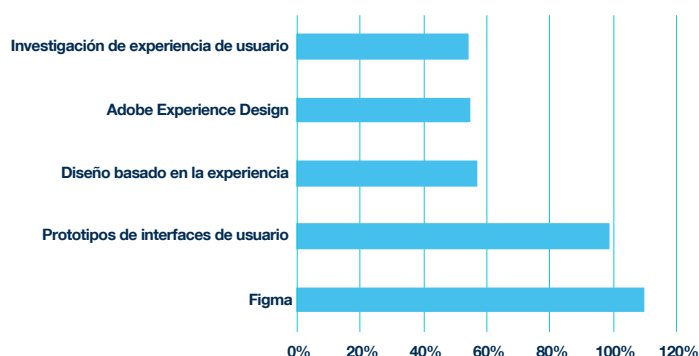
PRODUCTO + DISEÑO*

¿Qué sucede en LATAM?

Aumento de la cantidad de profesionales híbridos en el último año



Aptitudes con mayor crecimiento



La alta **rotación** es una de las características centrales de estas posiciones: la antigüedad media en LATAM es de 1,1 año

Países con una demanda de contratación alta/muy alta



* Fuente: LinkedIn Talent Insights Report, 2022.

REMUNERACIÓN LATAM

PRODUCTO

+ DISEÑO

PRODUCTO + DISEÑO

ARGENTINA

Digital Sector

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Business Ops <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	250.000	66.025	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	500.000	132.050
Product <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	250.000	66.025	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	500.000	132.050
Digital Project Manager <i>(Digital Agencies and Consultancies)</i>	3 a 5	250.000	66.025	330.000	87.153
	5 a 8	330.000	87.153	400.000	105.640
	8 a 12	400.000	105.640	600.000	158.460
Product & Design Director Head / Manager		700.000	184.870	1.200.000	316.920

Digital Design

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
UX	3 a 5	220.000	58.102	300.000	79.230
	5 a 8	300.000	79.230	380.000	100.358
	8 a 12	380.000	100.358	450.000	118.845
UX/UI	3 a 5	260.000	68.666	340.000	89.794
	5 a 8	340.000	89.794	380.000	100.358
	8 a 12	380.000	100.358	420.000	110.922
UX Research	3 a 5	220.000	58.102	300.000	79.230
	5 a 8	300.000	79.230	380.000	100.358
	8 a 12	380.000	100.358	450.000	118.845

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Argentina y están expresados en moneda argentina (ARS).

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en reales brasileños y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

PRODUCTO + DISEÑO

BRASIL

Digital Sector

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Business Ops <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	13.000	11.700	15.000	13.500
	5 a 8	15.000	13.500	18.000	16.200
	8 a 12	19.000	17.100	23.000	20.700
Product <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	13.000	11.700	15.000	13.500
	5 a 8	15.000	13.500	18.000	16.200
	8 a 12	19.000	17.100	23.000	20.700
Digital Project Manager <i>(Digital Agencies and Consultancies)</i>	3 a 5	13.000	11.700	15.000	13.500
	5 a 8	15.000	13.500	18.000	16.200
	8 a 12	19.000	17.100	23.000	20.700

Digital Design

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
UX	3 a 5	9.000	8.100	11.000	9.900
	5 a 8	12.000	10.800	15.000	13.500
	8 a 12	15.000	13.500	20.000	18.000
UX/UI	3 a 5	10.000	9.000	12.000	10.800
	5 a 8	12.000	10.800	15.000	13.500
	8 a 12	15.000	13.500	20.000	18.000
UX Research	3 a 5	10.000	9.000	12.000	10.800
	5 a 8	12.000	10.800	15.000	13.500
	8 a 12	15.000	13.500	20.000	18.000

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Brasil y están expresados en moneda brasilera (BRL)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en reales brasileños y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

PRODUCTO + DISEÑO

CHILE

Digital Sector

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Business Ops (Apps, Fintech, other Digital Companies)	3 a 5	1.900.000	105.260	2.500.000	138.500
Product (Apps, Fintech, other Digital Companies)	3 a 5	2.300.000	127.420	2.800.000	155.120
Digital Project Manager (Digital Agencies and Consultancies)	3 a 5	2.800.000	155.120	3.200.000	177.280
Product & Design Director Head / Manager		6.000.000	332.400	9.000.000	498.600

Digital Design

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
UX	3 a 5	1.200.000	66.480	1.500.000	83.100
UX/UI	3 a 5	1.400.000	77.560	2.000.000	110.800
UX Research	3 a 5	1.100.000	60.940	1.500.000	83.100

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Chile y están expresados en moneda chilena (CLP)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en pesos chilenos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

PRODUCTO + DISEÑO

COLOMBIA

Digital Sector

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Business Ops <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	6.000.000	2.301.516	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	15.000.000	3.777.810
	8 a 12	15.000.000	3.777.810	22.000.000	5.540.788
Product <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	6.000.000	2.301.516	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	16.000.000	4.029.664
	8 a 12	16.000.000	4.029.664	28.000.000	7.051.912
Digital Project Manager <i>(Digital Agencies and Consultancies)</i>	3 a 5	6.000.000	2.301.516	10.000.000	3.835.860
	5 a 8	10.000.000	3.835.860	16.000.000	4.029.664
	8 a 12	16.000.000	4.029.664	28.000.000	7.051.912
Product & Design Director Head / Manager		20.000.000	5.037.080	30.000.000	7.555.620

Digital Design

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
UX	3 a 5	4.000.000	1.534.344	7.000.000	2.685.102
	5 a 8	7.500.000	2.685.102	10.500.000	4.027.653
	8 a 12	10.500.000	4.027.653	13.000.000	3.274.102
UX/UI	3 a 5	5.000.000	1.917.930	8.000.000	3.068.688
	5 a 8	8.000.000	3.068.688	13.000.000	3.274.102
	8 a 12	13.000.000	3.274.102	18.000.000	4.533.372
UX Research	3 a 5	4.200.000	1.531.344	6.000.000	2.301.516
	5 a 8	6.000.000	2.301.516	10.500.000	4.027.653
	8 a 12	10.500.000	4.027.653	15.000.000	3.777.810

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Colombia y están expresados en moneda colombiana (COP)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en pesos colombianos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

PRODUCTO + DISEÑO

MÉXICO

Digital Sector

	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Product <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	60.000	14.932	70.000	15.753
	5 a 8	70.000	15.753	130.000	20.685
Digital Project Manager <i>(Digital Agencies and Consultancies)</i>	3 a 5	50.000	14.110	65.000	15.343
	5 a 8	70.000	15.753	100.000	18.219
	8 a 12	100.000	18.219	150.000	22.329
Product & Design Director Head / Manager		130.000	20.685	180.000	24.795

Digital Design

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
UX	3 a 5	35.000	12.877	50.000	14.110
	5 a 8	65.000	15.343	100.000	18.219
UX/UI	3 a 5	35.000	12.877	50.000	14.110
	5 a 8	85.000	16.986	120.000	19.863
UX Research	3 a 5	35.000	12.877	50.000	14.110
	5 a 8	85.000	16.986	120.000	19.863

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en México y están expresados en moneda mexicana (MXN)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en pesos mexicanos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

PRODUCTO + DISEÑO
PERÚ

Digital Sector

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
Business Ops <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	9.000	4.050	12.000	5.400
	5 a 8	13.000	5.850	15.000	6.750
	8 a 12	16.000	7.200	--	--
Product <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	9.000	4.050	12.000	5.400
	5 a 8	13.000	5.850	15.000	6.750
	8 a 12	16.000	7.200	--	--
Digital Project Manager <i>(Digital Agencies and Consultancies)</i>	3 a 5	15.000	6.750	18.000	8.100
	5 a 8	19.000	8.550	22.000	9.900
	8 a 12	23.000	10.350	29.000	13.050
Product & Design Director Head / Manager		35.000	15.750	40.000	18.000

Digital Design

Posición	Años de Experiencia	Salario inferior (2022)	Costo empleador salario inferior	Salario superior (2022)	Costo empleador salario superior
UX	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	10.000	4.500	12.000	5.400
	8 a 12	13.000	5.850	16.000	7.200
UX/UI	3 a 5	7.000	3.150	9.000	4.050
	5 a 8	10.000	4.500	12.000	5.400
	8 a 12	15.000	6.750	--	--
UX Research	3 a 5	8.000	3.600	12.000	5.400
	5 a 8	13.000	5.850	15.000	6.750

Importante: Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Perú y están expresados en moneda peruana (PEN)

- Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual bruto.
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en soles peruanos y no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios. Asimismo, estos pueden variar de acuerdo a la experiencia y conocimientos de cada perfil.

PRODUCTO + DISEÑO

COMPARATIVO EN DÓLARES

Digital Sector

Salario promedio USD (2022)

Posición	Años de Experiencia	Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
Business Ops <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	2.483	2.714	2.105	3.115	2.809
	5 a 8	2.926	--	3.289	4.792	3.745
	8 a 12	3.724	--	4.868	--	4.280
Product <i>(Apps, Fintech, other Digital Companies)</i>	3 a 5	2.483	3.146	2.105	--	2.809
	5 a 8	2.926	--	3.421	--	3.745
	8 a 12	3.724	--	5.789	--	4.280
Digital Project Manager <i>(Digital Agencies and Consultancies)</i>	3 a 5	2.483	3.701	2.105	2.755	4.414
	5 a 8	2.926	--	3.421	4.073	5.484
	8 a 12	3.724	--	5.789	5.989	6.956
Product & Design Director Head / Manager		--	9.254	6.57	7.427	10.032

Digital Design

Salario promedio USD (2022)

Posición	Años de Experiencia	Brasil	Chile	Colombia	México	Perú
UX	3 a 5	1.774	1.666	1.447	2.036	2.140
	5 a 8	2.394	--	2.303	3.953	2.943
	8 a 12	3.104	--	3.092	--	3.879
UX/UI	3 a 5	1.951	2.097	1.711	2.036	2.140
	5 a 8	2.394	--	2.763	4.911	2.943
	8 a 12	3.104	--	4.079	--	4.013
UX Research	3 a 5	1.951	1.604	1.316	2.036	2.675
	5 a 8	2.394	--	2.171	4.911	3.745
	8 a 12	3.104	--	3.355	--	--

FX RATES

Tasas de cambio de referencia por países a 15 de marzo de 2022.

Colombia (COP 3,800)

México (MXN 20.87)

Perú (PEN 3,738)

Brasil (BRL 5,638)

Chile (CLP 810,5)

Anotación

Debido a la volatilidad del mercado argentino, la devaluación de dicha moneda y las múltiples tasas de cambio que componen el mercado, no se incluyó a Argentina en las tablas salariales en dólares.



Technology

by PageGroup
