



# Page Executive

Agenda del CEO 2017

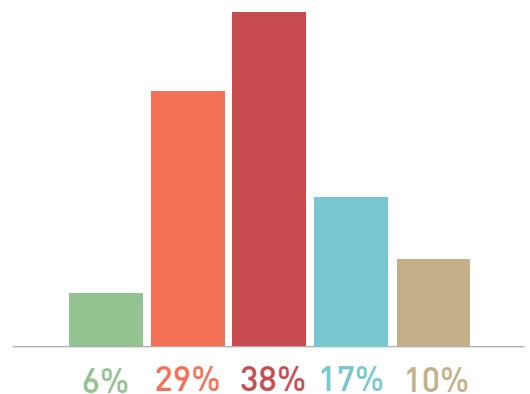
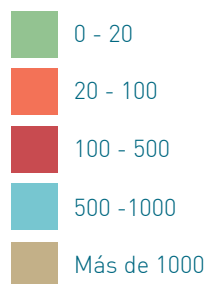
# Agenda del CEO 2017

Page Executive reedita este año su tradicional encuesta, con el objetivo de ayudar a los directivos a poner en contexto su propia realidad. Si bien existen diversos ámbitos en los cuales los mismos comparten información, el carácter masivo y anónimo de la encuesta permite realizar un análisis más realista. Esperamos que la información les resulte de utilidad. Por cuestiones prácticas, la misma está estructurada en cuatro segmentos: "Tipo de Compañía Encuestada", "Agenda del CEO", "Análisis Organizacional", y "Situación Personal".

## Tipo de compañía encuestada

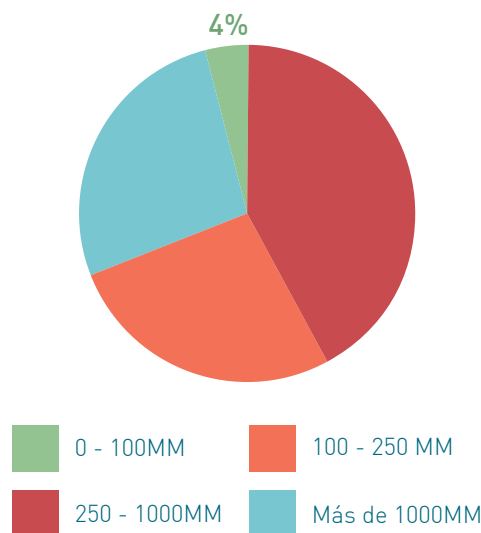
### Cantidad de Empleados

El 55% de las empresas encuestadas tienen entre 100 y 1000 empleados.



### Facturación de la Compañía

El 83% de las empresas encuestadas genera menos de un 20% de sus ganancias por medios digitales.



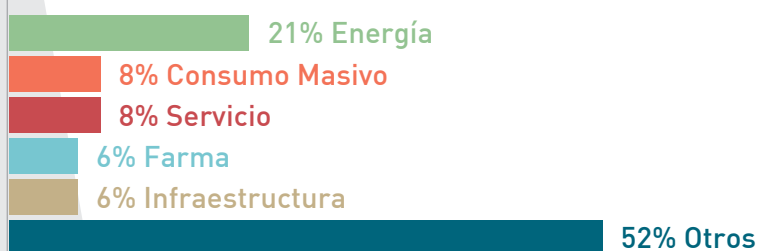
50% de las empresas de mas de AR\$1.000 MM son de energía



27% de las empresas de mas de AR\$1.000 MM son nacionales



### Tipo de Industria



## Agenda del CEO 2017

### ¿De qué manera afecta a su negocio la situación actual del país?

Más del **50%** de los encuestados cree que la situación actual del país afecta negativamente a sus empresas. Por otra parte sólo el **25%** cree que le afecta positivamente, mientras que casi un **20%** se mantiene neutral.

La empresas industriales son las más afectada: 10% neutral, 90% cree que les juega en contra. Más del 50% de los que creen que el año que viene no será positivo lideran empresas en esta industria.



#### Empresas que le dan mayor importancia al cambio político



Industrial



Consumo Masivo



Energía



Infraestructura

#### Empresas que le dan mayor importancia a los cambios regulatorios



Industrial



Energía

#### Empresas que le dan menor importancia a los cambios regulatorios



Logística



Servicios

### Agenda

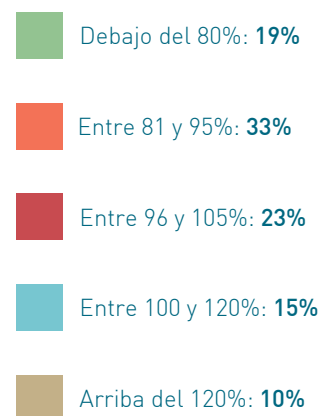
Los CEOs encuestados calificaron del 1 al 10 cuáles son los temas que más relevancia tienen en su agenda; los resultados fueron los siguientes:

- Actividad Económica: **8.31**
- Márgenes del Negocio: **7.88**
- Cambios Regulatorios: **7.81**
- Inflación: **7.69**
- Cambio de Panorama Político: **7.50**
- Políticas de Comercio Exterior: **6.52**

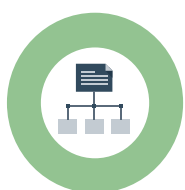
## Agenda del CEO 2017

### Expectativas de cumplimiento de presupuesto

Construcción y Energía son los sectores que en mayor medida consideran que el nuevo contexto de negocio los favorecerá. Igualmente, la mayor parte de estas empresas terminan el 2016 por debajo del budget.



### ¿En qué áreas tiene espacio para eficiencia de costos?



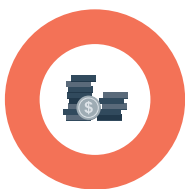
Operaciones: **73%**



Logística: **40%**



Comercial: **21%**



Finanzas: **19%**



RRHH: **17%**



Comercio Exterior: **13%**



Marketing: **10%**



Sistemas: **10%**



Legales: **4%**

70% de las empresas del agro creen tener espacio para generar eficiencias financieras, en segundo lugar vienen las industriales con el 30%.

Consumo masivo es la que más se diferencia del resto: tiene menor sensación de espacio para ganar en eficiencia operativa, pero mucho más que el promedio en marketing, ventas y logística (en los tres casos por encima del 50%).

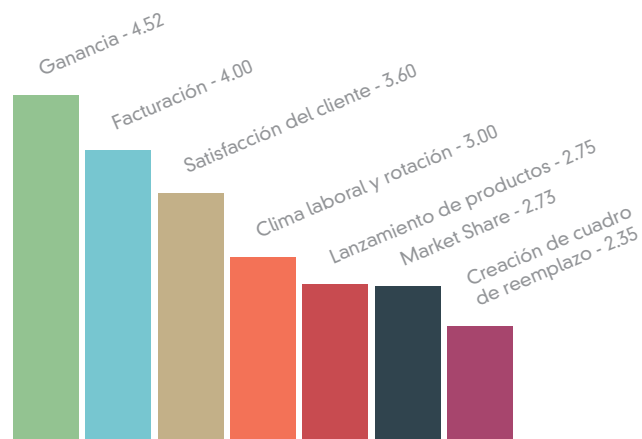
### Perspectivas para el 2017

El 2017 se presenta como un año alentador para casi todos los rubros empresariales, un **65%** de los encuestados cree que el año será bueno, mientras que otro **17%** afirma que será muy bueno. Solo un **13%** piensa que será un año regular, sumado a un **4%** que lo ve como un año negativo.

# Agenda del CEO 2017

## Indicadores de Gestión

Los encuestados realizaron un ranking de cuáles son los indicadores más relevantes a la hora de la medición de sus gestiones. (5 la valoración más alta, 1 la más baja)



## Análisis Organizacional

### Estructura para 2017

Contrariamente a lo que fue el 2016, la encuesta demuestra que un **44%** de los encuestados cree que crecerá en el próximo año, un **46%** se mantendrá estable, mientras que sólo un **10%** piensa que contraerá su estructura.



1 de cada 4 líderes que harán crecer su estructura creen tener internamente los RRHH apropiados.

### Toma de Decisiones

La toma de decisiones puede ser un factor clave a la hora de resolver un problema o alcanzar un objetivo. Un **50%** de los CEOs cree que su organización tiene una toma rápida de decisiones, un **37%** normal y sólo el restante **13%** cree que las decisiones se toman de manera lenta.



50% de los líderes que creen que sus empresas tiene un lento proceso de tomas de decisiones, se encuentran en empresas de energía, construcciones e industriales.

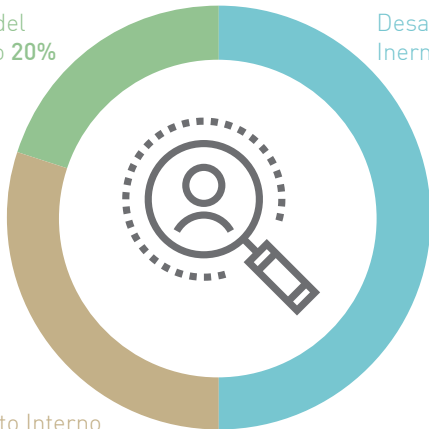
# Agenda del CEO 2017

## Estrategia de Sucesión

De dónde creen los CEOs que vendrá su reemplazo

### En multinacionales

Vendrá del Mercado 20%

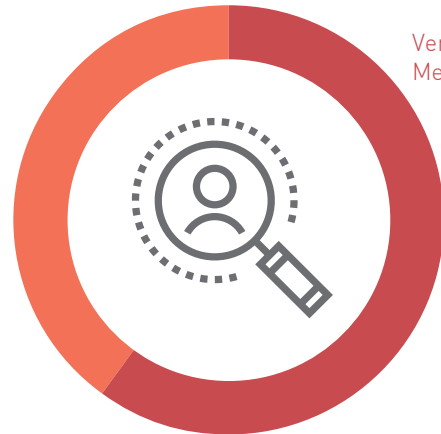


Desarrollo Interno Local 60%

Candidato Interno en el exterior 30%

### En nacionales

Vendrá del Mercado 60%

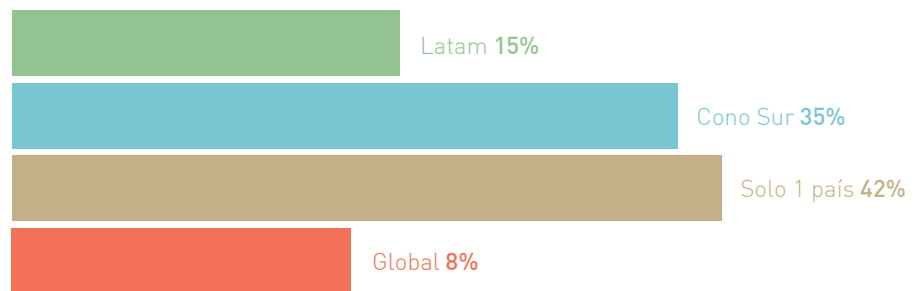


Desarrollo Interno Local 40%

Desde nuestro rol de Headhunters, evidentemente es más redituable enfocar esfuerzos comerciales en compañías nacionales.

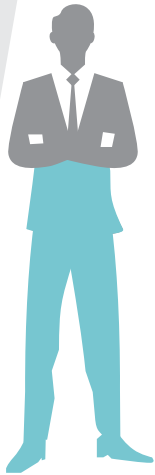
## Situación Personal

### Responsabilidad de los participantes



## Agenda del CEO 2017

### Capacidad desarrollada



En promedio,  
los ejecutivos  
sienten estar  
al 78% de  
su capacidad.



Ninguno de los Gerentes  
Generales de empresas  
nacionales cambiaría por un  
crecimiento económico



70% de los Gerentes  
Generales de empresas  
nacionales cambiaría por  
el crecimiento y desarrollo  
profesional

Los ejecutivos que buscan work life balance creen estar en promedio al 71% de sus capacidades (es llamativo que busquen un mejor balance cuando sienten que están utilizando menos de sus capacidades que el promedio de los gerentes generales).

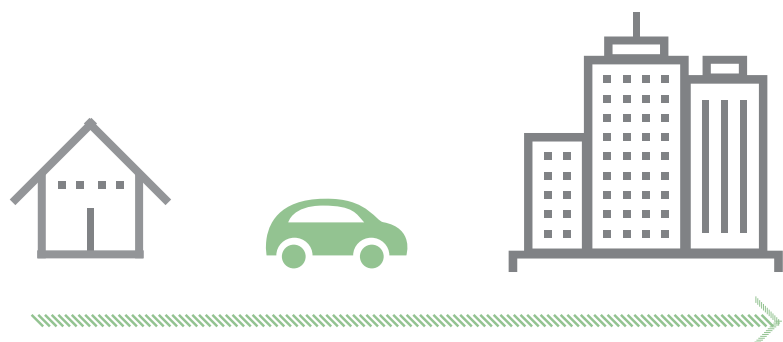
Más de la mitad de los ejecutivos que buscan WLB creen que su sucesor no está dentro de la empresa (Lo cual puede indicar que la falta de soporte de su equipo de Management lo lleva a necesitar un mejor balance Work - Life).

### Residencia



85% de los CEOs residen en  
CABA o GBA, Zona Norte

Distancia promedio al trabajo: 20km



No hay relacion lineal entre tiempo de viaje y tiempo libre por semana.

Un 40% de los que tienen menos de 10hs libres por semana prioriza WLB para cambiar de trabajo, mientras que un 30% de los que tienen más de 30 también lo hacen.



# Page Executive

Contacto

Carlos Pellegrini 1265, Piso12.  
Ciudad de Buenos Aires  
Tel: 4001-4500

[www.pageexecutive.com](http://www.pageexecutive.com)